



SABIK OFFSHORE

MARK IT · LIGHT IT · KEEP IT SAFE



SABIK OFFSHORE ADFÆRDSKODEKS

Vores forpligtelse som ansvarlig virksomhed.
En guide til vores medarbejdere, vores leverandører og deres medarbejdere.

INDHOLDSFORTEGNELSE INDHOLD

03 - EN FORPLIGTELSE & VORES FILOSOFI

04 - OVERHOLDELSE AF LOVGIVNINGEN

06 - ARBEJDSRETTIGHEDER OG MENNESKERETTIGHEDER

08 - SUNDHED OG SIKKERHED

10 - MILJØ, BÆREDYGTIGHED OG LEDELSE

12 - FORRETNINGSETIK, KORRUPTION OG BESTIKKELSE

14 - WHISTLEBLOWER-KLAUSUL

17 - ADGANG OG EVALUERING

EN FORPLIGTELSE & VORES FILOSOFI

INDLEDNING

Sabik Offshores' Code of Conduct er vores forpligtelse til at drive ansvarlig forretning med integritet i alle handlinger. Det er også en vejledning til vores medarbejdere, vores leverandører og deres medarbejdere i at træffe etiske beslutninger og følge en etisk praksis på arbejdspladsen. Vi mener, at det at drive forretning på en samvittighedsfuld og ansvarlig måde bidrager til vores konkurrencefordel og skaber fordele for vores kunder.

Som ansvarlig forretningsudbyder er Sabik Offshore overbevist om, at det er af største vigtighed, at alle forretningsdeltagere (både vores egne medarbejdere og leverandører), som deltager i fremstilling og levering af produkter og tjenester, behandles med værdighed og respekt, har gode og sikre arbejdsforhold og kun udsættes for miljømæssigt forsvarlige processer.

Vi er alle ansvarlige for at opretholde etiske arbejdsrelationer og -praksisser. Vi forventer, at vores medarbejdere og leverandører følger principperne i vores Code of Conduct og sikrer, at deres produktion og underleverandører gør det samme. Hensigten med at opretholde denne adfærdskodeks er at indlede en konstruktiv dialog med vores medarbejdere og forretningsleverandører for at opnå gensidige fordele for begge parter.

JURIDISK OVERENSSTEMMELSE

Vi, vores leverandører og deres underleverandører skal overholde alle gældende nationale love, regler og industristandarder. I tilfælde af en konflikt mellem national lovgivning og Sabik Offshores adfærdskodeks skal en medarbejder eller en leverandør straks rådføre sig med Sabik Offshore.

Leverandører er fuldt ud ansvarlige for at implementere alle nødvendige handlinger for at overholde kravene i vores adfærdskodeks. Hvis en medarbejder eller en leverandør mistænkes for ikke at overholde kodekset, forventer vi, at der straks tages handling til at rette op på problemerne.

I tilfælde af alvorlige overtrædelser af kodekset eller manglende vilje til at rette op på overtrædelser, forbeholder vi os retten til at træffe nødvendige foranstaltninger, herunder at afslutte samarbejdet med leverandøren. Hvis en sådan opsigelse overvejes, vil leverandøren ikke være berettiget til nogen form for kompensation.



ARBEJDSRETTIGHEDER & MENNESKERETTIGHEDER



TVANGSARBEJDE

Vi, vores leverandører eller enhed, der leverer arbejdskraft til leverandøren, må ikke deltage i eller drage fordel af nogen form for tvangsarbejde, slavearbejde eller menneskehandel. Arbejderne skal have lov til at bevæge sig frit rundt og forlade deres arbejdsplads, når deres vagt slutter. Sabik Offshore tolererer ikke ansættelse, der begrænser medarbejderen i gældsslaveri, f.eks. gennem arbejdsformidlinger, der opkræver gebyrer, eller anden praksis, der kan begrænse medarbejderne fra frit at afslutte deres ansættelse.



LØN, ARBEJDSSTID OG ANSÆTTELSERVILKÅR

Vi og vores leverandører skal overholde alle lokale love og bestemmelser vedrørende lønninger, overtidsbetaling, sygefravær og andre kompensationslementer. I henhold til internationale arbejdsstandarder og for at beskytte medarbejdernes sundhed og sikkerhed må den maksimalt tilladte arbejdstid på en uge ikke regelmæssigt overstige 48 timer med et maksimum på 60 effektive timer pr. uge, inklusive overarbejde, dog eksklusive frokost og pauser, eller mindre, hvis det er dikteret af national lovgivning. Under ingen omstændigheder må arbejdsugen overstige det maksimum, der er tilladt i henhold til lokale love eller bestemmelser. Arbejderne skal have ret til mindst én fridag i hver syvdagesperiode.



IKKE-DISKRIMINATION

Vi og vores leverandører vil ikke deltage i eller støtte diskrimination på grund af race, hudfarve, køn, sprog, religion, politisk eller anden overbevisning, kaste, national eller social oprindelse, ejendom, fødsel, fagforeningstilknytning, seksuel orientering, sundhedsstatus, familieansvar, alder, handicap eller andre særlige kendetegn. Alle ansættelsesrelaterede beslutninger såsom ansættelse, aflønning, fordele, uddannelse, forfremmelse, disciplin, opsigelse og pensionering skal udelukkende baseres på relevante objektive kriterier.



RET TIL FORENINGSFRIHED OG KOLLEKTIVE FORHANDLINGER

Vi og vores leverandører respekterer medarbejdernes ret til at organisere sig frit og tilslutte sig (eller ikke tilslutte sig) arbejdstagerorganisationer efter eget valg. Der må ikke ske afskedigelser, diskrimination, chikane eller intimidering på grund af tilknytning til en forening eller fagforening.



BØRNEARBEJDE OG KRAV TIL MINIMUMSALDER

Vi vil ikke, og vores leverandører må ikke bruge eller drage fordel af børnearbejde, og under alle omstændigheder skal minimumsalderen for ansættelse følge ILO's konventioner og nationale bestemmelser.



SUNDHED OG SIKKERHED

Vi og vores leverandører skal sørge for sikre og sunde arbejdsforhold og beskytte medarbejderne mod farer og risici på arbejdspladsen. Alle medarbejdere hos leverandører skal følge de sundheds- og sikkerhedspolitikker og -procedurer, der er beskrevet af leverandøren. Disse procedurer skal altid være i overensstemmelse med gældende love og regler samt følge kravene i ISO 45001-standarden.

Som et minimum af sundheds- og sikkerhedskrav skal leverandøren sørge for at overholde:

- Medarbejderne må ikke udsættes for farligt arbejde uden passende personlige værnemidler og instruktion i korrekt brug af dem.
- Faciliteterne skal overholde gældende love og regler om konstruktionssikkerhed samt brandbeskyttelse og brandalarmer.
- Alle farlige materialer skal opbevares på sikre steder og bruges på sikre og kontrollerede måder.
- Produktionsmaskiner og værktøj skal være korrekt vedligeholdt og afskærmet.
- Alle arbejdsområder skal have passende belysning og ventilation.
- Dedikerede områder til måltider, hvile og søvn skal holdes rene og sikre.



MILJØ, BÆREDYGTIGHED & REGERING

Vi og vores leverandører skal være opmærksomme på gældende miljølovgivning og sikre, at lovgivningen overholdes gennem uddannelse, bevidsthed, driftskontrol og overvågning.

Det vil vi alle gøre:

- Arbejde systematisk med at forebygge negative miljøpåvirkninger fra virksomhedens aktiviteter, produkter og tjenester ved hjælp af en proaktiv tilgang og ansvarlig ledelse.
- Rapportere alle miljøpåvirkninger som krævet i lokal lovgivning og stræbe efter løbende forbedringer for at reducere denne påvirkning i hele produktionsprocessen.
- Udvikle og implementere effektive miljøledelsessystemer, der understøtter identifikation af risici, måling og overvågning af præstationer samt løbende forbedringer for at minimere miljøpåvirkningen i forbindelse med leverandørernes aktiviteter.
- Løbende udvikle og fremme miljøvenlige teknologier, løsninger og processer inden for egen virksomhed og i forhold til leverandørkæden.
- Proaktivt forpligte sig til initiativer, der kan begrænse miljøpåvirkningen.

Som minimumskrav skal leverandører:

- Undgå aktivt forurening og stræb aktivt efter at reducere materialeforbruget.
- Ansvarlig håndtering af alle kemikalier og farlige materialer, opbevaring og bortskaffelse på en miljømæssig sikker måde og som krævet af lokale love og regler.
- Sikre, at alle luftemissioner, spildevand og fast affald karakteriseres, overvåges, kontrolleres og behandles som krævet i henhold til lovgivningen.
- Bidrage til genbrug og genanvendelse af materialer og produkter i det omfang, det er muligt.

Ud over at overholde de gældende miljøbestemmelser skal leverandørerne også bestræbe sig på at drive deres virksomhed på en måde, der er bæredygtig og miljøvenlig. En bæredygtig forretningstilgang betyder, at leverandørerne er opmærksomme på mange forskellige aspekter som f.eks. ansvarlig omgang med alle naturressourcer og brug af materialer fra ansvarlige og dokumenterede kilder.

Vi forventer også, at vores leverandører overvejer, beregner og målretter reduktionen af drivhusgasemissioner som en vigtig faktor i deres forretningsaktiviteter. Vi vil gerne modtage oplysninger fra leverandørerne om udledninger og mål efter anmodning.



FORRETNINGSETIK, KORRUPTION OG BESTIKKELSE

Korruption og bestikkelse er anerkendt som barrierer for bæredygtig udvikling og frihandel. Vores medarbejdere og leverandører må aldrig deltage i nogen form for bestikkelse, korruption, afpresning eller underslæb eller nogen ulovlig metode til at påvirke offentlige embedsmænd, retsvæsenet eller private parter.

Vores grundlæggende principper er:

- Ikke betale bestikkelse - dette gælder også for tredjeparter og leverandørers underleverandører.
- Ikke betale for at fremme processer (betaling for at fremskynde processer).
- Ikke tilbyde eller acceptere overdrevne gaver, gæstfrihed eller underholdning.
- Ikke deltage i prisfastsættelse, markeds- eller kundefordeling, markedsdeling eller aftalt spil med konkurrenter.
- Skal undgå interessekonflikter, der kan have negativ indflydelse på forretningsforbindelser.
- Nye kontrakter med agenter, mellemmand og konsulenter skal indeholde et afsnit om antikorruption. Kontraktindehaveren skal overholde alle gældende love og regler, som leverandører er forpligtet til i henhold til dette adfærdskodeks.



DATASIKKERHED OG PRIVATLIVETS FRED

Vi og vores leverandører skal følge alle juridiske krav til databeskyttelse og fortsat være forpligtet til at beskytte alle personers rettigheder og privatliv i henhold til den europæiske generelle databeskyttelsesforordning (GDPR).



INTEGRITET I FORSYNINGSKÆDEN

Vi og vores leverandører skal opretholde et passende sikkerhedsniveau for at beskytte varer og data og forhindre uautoriseret adgang til dem. Disse forholdsregler er designet til at forhindre skade, tab eller misbrug og skal gælde for både tredjeparter og leverandørernes egne medarbejdere.

WHISTLEBLOWER CLAUSE

Ved at fremme en kultur med åbenhed og ansvarlighed opfordrer vi medarbejderne til at sige fra uden frygt, hvilket styrker vores engagement i etiske standarder og løbende forbedringer.

Whistleblowere spiller en vigtig rolle i at identificere og rapportere uetisk adfærd, forseelser eller overtrædelser af virksomhedens politikker. For at støtte og beskytte dem sikrer vi tilgængelige, fortrolige rapporteringskanaler og garanterer beskyttelse mod repressalier.

I henhold til EU's retningslinjer 2019/1937 for beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-lovgivningen, kan alle indberette direkte til Federal Office of Justice: BfJ - Zuständigkeit der Meldestellen ([bundesjustizamt.de](https://www.bundestag.de/bundestag/justizministerium)).





ADGANG & EVALUERING

SIKRE OVERHOLDELSE

Sabik Offshore forbeholder sig ret til at inspicere og kontrollere leverandører til enhver tid for at sikre, at de overholder denne adfærdskodeks.

Alle leverandører skal sikre ubegrænset adgang til inspektioner på stedet, herunder uanmeldte besøg fra Sabik Offshore og/eller dets udpegede repræsentanter. Der skal være fuld adgang til alle oplysninger, der kan indikere, om leverandørerne overholder Sabik Offshores Code of Conduct eller ej, og inspektørerne skal kunne gennemføre fortrolige interviews med tilfældigt udvalgte medarbejdere under disse inspektionsbesøg.

Hvis en inspektion på stedet afslører, at leverandører ikke overholder denne Code of Conduct, vil Sabik Offshore indgå i en konstruktiv dialog med den pågældende leverandør for at forbedre forholdene. Sabik Offshore vil kræve tilfredsstillende handlingsplaner, der er designet til at afhjælpe eventuelle overtrædelser af adfærdskodeksen, og vil udføre opfølgende inspektioner for at sikre, at de nødvendige forbedringer gennemføres.



GERMANY

Sabik Offshore GmbH

Wilhelm-Maybach-Straße 3
19061 Schwerin

+49 (0)385 6767 000
info@sabik-offshore.com

NORTH AMERICA

Sabik Offshore Inc.

350 Fifth Ave. # 5220
New York, NY 10118

+1 250 888 6958
info@sabik-offshore.com

UNITED KINGDOM

Sabik Offshore Ltd.

1 Chapel St
Warwick, CV34 4HL

+44 7733 315 178
info@sabik-offshore.com

DENMARK

Sabik Offshore ApS

Ejby Industrivej 91 B
2600 Glostrup

+45 8877 4400
info@sabik-offshore.com

Weissenborn A/S

Sadelmagervej 20
7100 Vejle

+45 7572 7700
info@weissenborn.dk



www.sabik-offshore.com